



**АДМИНИСТРАЦИЯ УСТЬ-КУБИНСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

с. Устье

от 07.08.2018

№ 694

Об утверждении Порядка и сроков проведения аттестации руководителей муниципальных образовательных учреждений и лиц, претендующих на должность руководителя муниципального образовательного учреждения

В соответствии со статьей 51 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в целях определения уровня профессиональной подготовки и соответствия занимаемой должности руководителей муниципальных образовательных учреждений, подведомственных отраслевым органам администрации района, и лиц, претендующих на должность руководителя муниципального образовательного учреждения, ст. 43 Устава района администрация района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Порядок и сроки проведения аттестации руководителей муниципальных образовательных учреждений и лиц, претендующих на должность руководителя муниципального образовательного учреждения, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Признать утратившим силу постановление администрации района от 15 ноября 2011 года № 1309 «Об утверждении Положения об аттестации руководителей муниципальных образовательных учреждений и лиц, претендующих на должность руководителей образовательных учреждений, подведомственных отраслевым органам администрации района, на соответствие должности руководителя муниципального учреждения».

3. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после его официального опубликования.

Временно исполняющий полномочия
Главы администрации района
заместитель Главы администрации
района, начальник отдела культуры,
спорта и молодежи администрации
района



Е.Б. Комарова

Порядок
и сроки проведения аттестации руководителей муниципальных образовательных
учреждений и лиц, претендующих на должность руководителя муниципального
образовательного учреждения
(далее – Порядок)

I. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок определяет процедуру и сроки проведения аттестации руководителей муниципальных образовательных учреждений, подведомственных администрации района (далее - руководитель учреждения), и лиц, претендующих на должность руководителя муниципальных образовательных учреждений, на соответствие должности «руководитель» (далее – лицо, претендующее на должность руководителя учреждения).

Лицом, претендующим на должность руководителя муниципального образовательного учреждения, считается лицо, признанное победителем конкурса на замещение вакантной должности руководителя учреждения, либо назначаемое на должность руководителя учреждения.

1.2. Целями аттестации являются:

формирование высококвалифицированного кадрового состава руководителей учреждений;

объективная оценка уровня профессиональной подготовки и определение соответствия руководителей учреждений занимаемой должности на основе оценки их профессиональной деятельности и профессиональной компетентности;

определение лица, претендующего на должность руководителя учреждения, соответствующим должности «руководитель».

1.3. Аттестация руководителей учреждений проводится один раз в 5 лет.

Аттестация для лиц, претендующих на должность руководителя учреждения, является обязательной и предшествует назначению руководителя учреждения и заключению с ним трудового договора.

Соответствие лица, претендующего на должность руководителя учреждения, должности «руководитель» устанавливается на 5 лет.

1.4. Аттестации не подлежат руководители учреждений, подавшие заявления об увольнении по собственному желанию.

Руководители учреждений, находящиеся в отпуске по беременности и родам, а также в отпуске по уходу за ребенком, подлежат аттестации не ранее чем через год после возобновления работы.

**2. Состав, порядок формирования
и полномочия аттестационной комиссии**

2.1. Для проведения аттестации формируется аттестационная комиссия (далее - Комиссия).

Аттестационная комиссия формируется из представителей администрации района муниципальных образовательных учреждений, районной организации

профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и утверждается постановлением администрации района.

Состав аттестационной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность конфликта интересов, который мог бы повлиять на решения, принимаемые аттестационной комиссией.

2.2. Комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии (не менее 7 человек).

2.3. К работе Комиссии могут привлекаться независимые эксперты с правом совещательного голоса. Оценка независимыми экспертами качеств руководителя учреждения является одним из аргументов, характеризующих аттестуемого.

2.4. В период отсутствия председателя Комиссии его функции осуществляет заместитель председателя Комиссии.

2.5. Полномочия аттестационной комиссии:
проводит аттестацию;

по итогам аттестации принимает решение о соответствии либо о несоответствии руководителя учреждения занимаемой должности, лица, претендующего на должность руководителя муниципального образовательного учреждения, должности руководителя учреждения;

осуществляет иные полномочия, установленные настоящим Положением.

2.6. Полномочия членов аттестационной комиссии досрочно прекращаются постановлением администрации района в случаях:

- невозможности выполнения обязанностей по состоянию здоровья на основании личного заявления члена аттестационной комиссии;
- увольнения члена аттестационной комиссии;
- неисполнения или ненадлежащего исполнения обязанностей члена аттестационной комиссии.

2.7. Организация работы аттестационной комиссии возлагается на ее председателя. Организационно-техническое обеспечение работы осуществляет секретарь Комиссии.

3. Регламент работы аттестационной комиссии

3.1. Заседания аттестационной комиссии проводятся в соответствии с графиком аттестации, утверждаемым постановлением администрации района на основании заявлений аттестуемых.

Внеочередные заседания аттестационной комиссии проводятся с целью аттестации лиц, претендующих на должность руководителя муниципального образовательного учреждения, на основании заявления лица, претендующего на должность руководителя учреждения

3.2. Для проведения аттестации секретарь аттестационной комиссии осуществляет следующие функции:

составляет списки руководителей учреждений, подлежащих аттестации;
составляет списки лиц, претендующих на должность руководителя учреждения и подлежащих аттестации на соответствие должности «руководитель»;

доводит до сведения руководителей учреждений график проведения заседаний аттестационной комиссии;

доводит до сведения лиц, претендующих на должность руководителя учреждения и подлежащих аттестации на соответствие должности «руководитель», график проведения внеочередных заседаний аттестационной комиссии;

готовит необходимые документы для работы аттестационной комиссии,

доводит до членов аттестационной комиссии график проведения заседаний.

3.3. В ходе подготовки к заседанию в аттестационную комиссию представляются:

3.3.1. Руководителем учреждения (не менее чем за 20 календарных дней до даты проведения аттестации):

заявление согласно приложению 1 к настоящему Порядку;

отчет об осуществляемой руководителем учреждения управленческой деятельности;

по желанию - прочие документы, свидетельствующие о выполнении руководителем функций по управлению учреждением.

3.3.2. Лицом, претендующим на должность руководителя учреждения:

заявление об аттестации на соответствие должности «руководитель» согласно приложению 2 к настоящему Порядку;

информация о предполагаемых основных направлениях стратегического развития учреждения.

3.3.3. Начальником соответствующего отраслевого органа, курирующего деятельность муниципального образовательного учреждения:

представление по форме согласно приложению 3 к настоящему Порядку на каждого руководителя учреждения, подлежащего аттестации, содержащее всестороннюю оценку соответствия профессиональной подготовки руководителя учреждения, отношения к работе и выполнению должностных обязанностей, показателей результатов работы аттестуемого за прошедший период.

3.4. Аттестуемый руководитель учреждения вправе ознакомиться с представленными в аттестационную комиссию документами и в срок не позднее чем за 10 календарных дней до даты проведения аттестации представить свои возражения по тем или иным документам.

Руководитель учреждения вправе представить дополнительные документы в срок не позднее чем за 10 календарных дней до даты проведения аттестации.

Аттестуемые лица, претендующие на должность руководителя учреждения, вправе ознакомиться с представленными в аттестационную комиссию документами и в срок не позднее чем за 5 календарных дней до даты проведения их аттестации представить свои возражения по тем или иным документам.

Лица, претендующие на должность руководителя учреждения, вправе представить дополнительные документы в срок не позднее чем за 5 календарных дней до даты проведения их аттестации.

3.5. Секретарь аттестационной комиссии в день поступления документов в комиссию:

доводит до председателя комиссии информацию о поступивших документах, выносимых на рассмотрение аттестационной комиссии;

оповещает членов комиссии и независимых экспертов о времени и месте проведения заседания комиссии, а также о руководителях учреждений, аттестуемых на очередном заседании комиссии;

оповещает членов комиссии и независимых экспертов о времени и месте проведения внеочередного заседания комиссии, а также о лицах, претендующих на должность руководителя учреждения, аттестуемых на заседании комиссии.

3.6. Члены аттестационной комиссии вправе предварительно ознакомиться со всеми документами, имеющимися у секретаря аттестационной комиссии по каждому аттестуемому.

3.7. Продолжительность аттестации на соответствие должности «руководитель» для каждого руководителя учреждения не должна превышать двух

месяцев со дня регистрации заявления и до принятия решения аттестационной комиссией.

Продолжительность аттестации на соответствие должности «руководитель» для каждого лица, претендующего на должность руководителя учреждения, не должна превышать одного месяца со дня регистрации заявления и до принятия решения аттестационной комиссией.

4. Проведение заседаний аттестационной комиссии. Подведение итогов аттестации, реализация результатов аттестации

4.1. В своей работе аттестационная комиссия руководствуется принципами гласности, открытости, объективности, коллегиальности и комплексного подхода к оценке качеств руководителя учреждения и лица, претендующего на должность руководителя учреждения, на соответствие должности «руководитель», обеспечивающими объективное, гуманное и доброжелательное отношение к аттестуемому, недопустимость субъективизма и любых форм дискриминации при проведении аттестации.

4.2. Заседание аттестационной комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей ее членов (без учета независимых экспертов).

4.3. Заседание аттестационной комиссии проводит ее председатель, а при его отсутствии - заместитель председателя.

4.4. Решение аттестационной комиссии принимается в отсутствие руководителя учреждения либо лица, претендующего на должность руководителя учреждения, открытым голосованием большинством голосов присутствующих на заседании членов аттестационной комиссии. При равном количестве голосов членов аттестационной комиссии решающим является голос председателя.

Члены аттестационной комиссии, не согласные с принятым решением, имеют право в письменной форме изложить свое мнение, которое приобщается к протоколу.

4.5. При прохождении аттестации руководитель учреждения, являющийся членом аттестационной комиссии, не участвует в голосовании по своей кандидатуре. Результаты аттестации сообщаются ему после подведения итогов голосования.

4.6. Руководитель учреждения или лицо, претендующее на должность руководителя учреждения, имеют право лично присутствовать при их аттестации на заседании аттестационной комиссии, о чем уведомляют аттестационную комиссию.

4.7. В ходе заседания аттестационная комиссия изучает представленные документы и материалы об аттестуемом руководителе учреждения, лице, претендующем на должность руководителя учреждения.

Критериями оценки профессиональной деятельности руководителя учреждения являются соответствие фактически выполняемых обязанностей требованиям квалификационной характеристики, стабильные показатели деятельности образовательного учреждения, обеспечение соблюдения требований, предъявляемых к условиям образовательного процесса, образовательным программам, результатам деятельности образовательного учреждения и к качеству образования.

Критерии оценки профессиональной деятельности лица, претендующего на должность руководителя учреждения, определяются в их соответствии

установленным квалификационным требованиям, компетентности в решении поставленных перед соответствующими учреждениями задач.

4.8. По результатам рассмотрения представленных в аттестационную комиссию материалов комиссия принимает одно из следующих решений:

«соответствует должности «руководитель»;

«соответствует должности «руководитель» при условии выполнения рекомендаций»;

«не соответствует должности «руководитель».

4.9. Решение аттестационной комиссии оформляется протоколом, который подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами аттестационной комиссии, принимавшими участие в голосовании.

4.10. Решение аттестационной комиссии заносится в аттестационный лист руководителя учреждения согласно приложению 4 к настоящему Порядку, в аттестационный лист лица, претендующего на должность руководителя учреждения, согласно приложению 5 к настоящему Порядку, подписывается председателем, секретарем аттестационной комиссии.

4.11. В аттестационный лист руководителя учреждения или лица, претендующего на должность руководителя учреждения, в случае необходимости аттестационная комиссия заносит рекомендации по совершенствованию профессиональной деятельности, о необходимости повышения квалификации с указанием специализации и другие рекомендации.

При наличии в аттестационном листе указанных рекомендаций руководитель учреждения или лицо, претендующее на должность руководителя учреждения, предоставляют в аттестационную комиссию информацию о выполнении рекомендаций аттестационной комиссии по совершенствованию своей профессиональной деятельности по истечении года со дня заседания аттестационной комиссии.

4.12. Решение аттестационной комиссии о результатах аттестации утверждается постановлением администрации района.

4.13. Аттестационный лист и постановление администрации района, указанное в пункте 4.12 настоящего Порядка, направляются руководителю учреждения в срок не позднее 30 календарных дней с даты принятия решения аттестационной комиссии.

Аттестационный лист и постановление администрации района, указанное в пункте 4.12 настоящего Порядка, направляются лицу, претендующему на должность руководителя муниципального образовательного учреждения, в срок не позднее 10 календарных дней с даты принятия решения аттестационной комиссии.

4.14. В случае признания лица, претендующего на должность руководителя учреждения, несоответствующим должности в следствие недостаточной квалификации трудовой договор с ним не заключается.

4.15. Трудовой договор с руководителем учреждения, признанным не соответствующим должности «руководитель» вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации, подлежит расторжению в месячный срок со дня проведения заседания аттестационной комиссии на основании пункта 3 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, если невозможно перевести руководителя с его согласия на другую работу.

4.16. Руководитель учреждения, успешно прошедший аттестацию, при назначении (переводе) его в установленном порядке на должность руководителя

другого учреждения не подлежит аттестации, если с момента ее проведения прошло менее пяти лет.

4.17. Трудовые споры, связанные с проведением аттестации, рассматриваются в соответствии с действующим законодательством о порядке рассмотрения трудовых споров.

5. Ответственность

5.1. Аттестационная комиссия несет ответственность за:

- принятие обоснованного решения по результатам аттестации деятельности руководителя учреждения о соответствии должности руководитель;
- тщательное изучение и анализ всей представленной документации для проведения аттестации;
- строгое соблюдение процедуры аттестации руководителей учреждений и лиц, претендующих на должность руководителя учреждения, подведомственных администрации района;
- строгое соблюдение конфиденциальности полученной информации.

6. Делопроизводство

6.1. К документации аттестационной комиссии относятся:

- постановления администрации района о составе и графике заседаний аттестационной комиссии;
- протоколы заседаний аттестационной комиссии;
- журнал регистрации заявлений руководителей учреждений и лиц, претендующих на должность руководителя учреждения;
- журнал регистрации аттестационных листов;
- журнал регистрации письменных обращений руководителей учреждений и лиц, претендующих на должность руководителей учреждений.